

ХОПС Наръчник на участника 2017



Стр. 3	История и обща информация – подходящи ли сте за това?
Стр. 4	Как да направите запитване и да кандидатствате?
Стр. 5	Какви са възможностите за работа?
Стр. 7	Апликационен формуляр и разглеждане на кандидатури
Стр. 8	Членство в ХОПС
Стр. 8-12	По време на работа и след това – подкрепа докато сте на работа
Стр. 12	На какви условия трябва да отговарят фермите и производителите, за да наемат участници?
Стр. 13	Допълнителна информация
Стр. 14	Процедура при отказ, притежание на автомобил и оплаквания
Стр. 16	Лични данни и дискриминация
Стр. 17	Заклучение
Стр. 18	Информация за застраховка NFU Mutual
Стр. 21	Представители на ХОПС
Стр. 22	Данък върху дохода и национално осигуряване / Как да разберете повече?

История и обща информация

Кои са ХОПС и какво могат да направят за вас?

ХОПС обединява хората от Великобритания и чужбина, търсещи работа в градинарския и земеделския сектор с ферми и организации, които могат да предложат сезонна, временна или постоянна заетост. ХОПС помага за тяхното обучение, кариерно развитие, търсенето на друга форма на заетост, както и за решаването на всякакви проблеми, които могат да възникнат по време на работата им в Обединеното кралство. ХОПС е дъщерно предприятие на Националната Федерация на клубовете на младите фермери (Англия и Уелс) (НФКМФ), затова, ако искате да се присъедините към НФКМФ (www.NFYFC.org.uk), ние можем да ви помогнем да се включите в техния богат социален календар с цел развлечение, когато не сте на работа. Седалището на ХОПС Лейбър Сълюшънс е в Стоунли Парк.

Програмата за сезонни селскостопански работници (ПССР) е инициатива, която ХОПС използва, за да предостави на фермерите и селскостопанските производители в Обединеното кралство източник на работна ръка в съответствие с техните нужди на пълен или непълен работен ден. Схемата осигурява за участниците от Румъния, България и други държави в ЕС, свободен достъп до работни места в Обединеното кралство и им дава възможност да се запознаят с културата и езика на страната по време на техния престой и да спечелят добра сума пари.

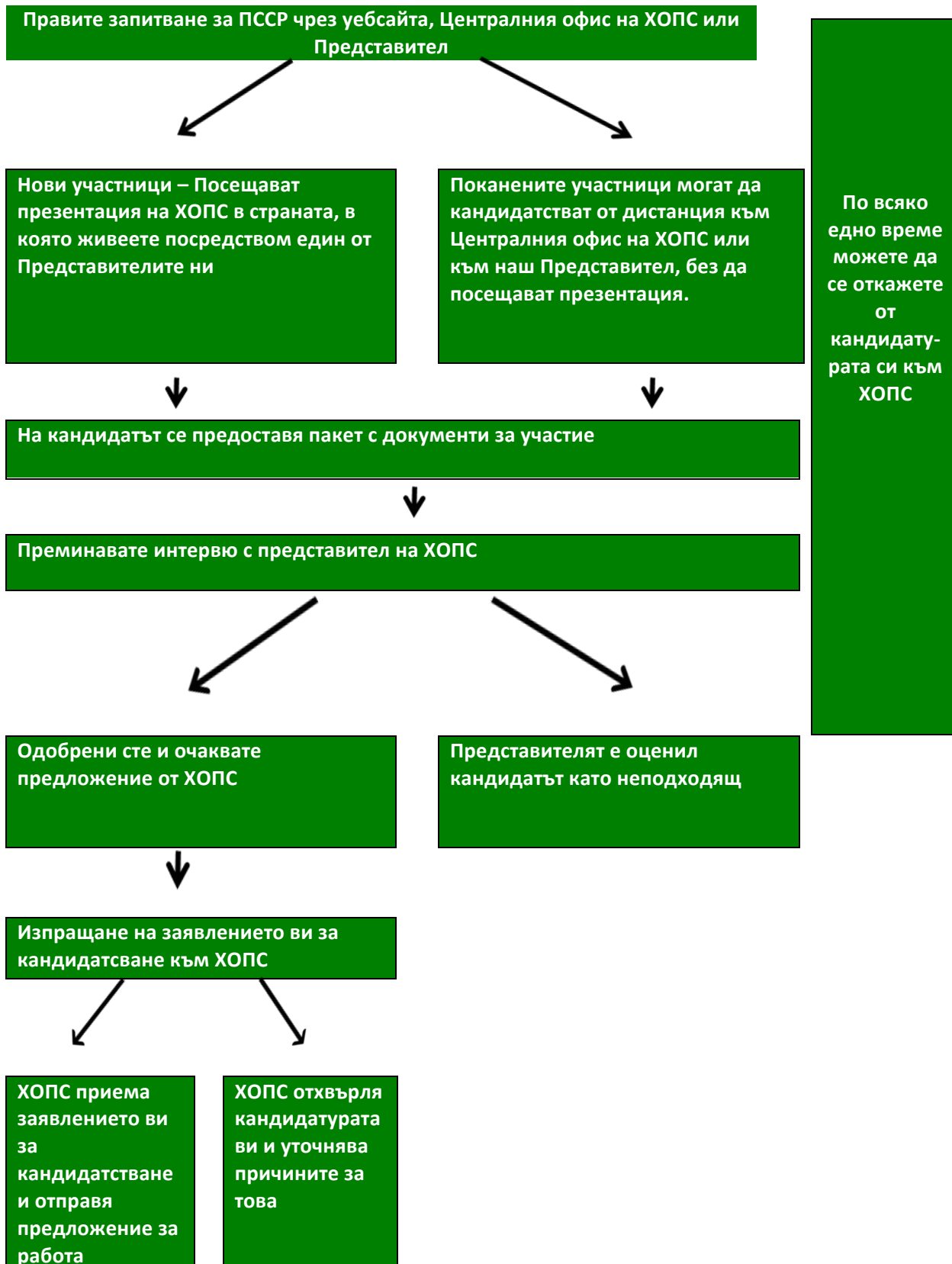
Подходящи ли сте за това?

Какво ви е нужно, за да работите чрез ХОПС?

- a) Кандидатите ТРЯБВА да имат навършени 18 или повече години към датата на пристигане в Обединеното кралство. Забележка: няма горна възрастова граница.
- b) Кандидатите трябва да представят валиден паспорт или лична карта за целия период на работа, както и един или няколко от следните документи:
 - Акт за раждане.
 - Копие от диплома/образователна степен/сертификат за майсторство (на английски език или заверен превод).
 - Копие от документ за най-високата квалификация/сертификат, получена до момента (на английски език или заверен превод).
 - Копие от документ за друга квалификация, подходяща за изпълняваната работа (този списък не е изчерпателен).
 - i. Свидетелство за правоуправление на ППС
 - ii. Свидетелство за правоуправление на трактор
 - iii. Свидетелство за правоуправление на микробус (категория D)
- c) По принцип, от сезонните работници във фермите на ХОПС не се изискват специални умения, опит или квалификации. Въпреки това обаче, фермерите и селскостопанските производители предпочитат участници, които са работили или учили в сферата на селското стопанство или градинарството и могат да говорят и разбират английски език.
- d) Кандидатите трябва да могат и да желаят да останат в Обединеното кралство за срока, посочен в сертификата им за работа.
- e) Кандидатите трябва да си осигурят подходяща ЗАСТРАХОВКА ЗА РЕПАТРИРАНЕ И/ИЛИ ПЪТНИЧЕСКА ЗАСТРАХОВКА, преди да отпътуват за Обединеното кралство.
- f) Всички кандидати **ТРЯБВА ДА РАЗПОЛАГАТ С ЛИЧЕН ИМЕЙЛ АДРЕС. НЕ ТРЯБВА ДА ПРЕДОСТАВЯТЕ ИЛИ СПОДЕЛЯТЕ ИМЕЙЛ АДРЕСА СИ С ДРУГ ЧОВЕК**
- g) Кандидатите трябва да отговорят на всички **3** въпроси и да подпишат лично заявлението си за кандидатстване.

Как да направя запитване и да кандидатствам?

Схема за кандидатстване на участници



Политика на ХОПС е да не ви пращат във ферма, в която вече сте били освен ако не сте изрично поканен.

Какви са възможностите за работа?

За участниците, набирани от ХОПС, се предлага голямо разнообразие от работни места. Основна част от сезонната работа в селското стопанство и градинарството е свързана с отглеждането на плодове (понастоящем 70% от работните места), следва секторът на зеленчукопроизводството/салати (понастоящем 15% от работните места) и широка гама места в градинарството, съставляващи по-голямата част от останалите позиции.

Следователно, работата, която можете да очаквате, се състои предимно в засаждане, ръчно прибиране на реколтата, пакетиране и обща обработка/отглеждане на плодовете или зеленчуковите култури (годната за консумация продукция). Работата е обикновено ръчна и не изисква квалификация или опит, тъй като на работното място се предлага цялостно обучение и помощ. След като натрупат опит на полето, кандидатите могат да се развият и до по-високопоставени позиции – включително контролни и ръководни длъжности – ако те желаят това.

Има и ограничен брой работни места в други сектори, например: сортиране на картофи, домати, салатни култури, цветя и растения, в животновъдни ферми, както и някои машинни специалности, за които се изисква правоспособност (мотокари, каравани, трактори и т.н.). В някои случаи, работодателите са готови да платят за съответното обучение. Когато от участниците се очаква да управляват превозни средства, те ще бъдат помолени да демонстрират лично пред своя работодател (фермера или селскостопанския производител), своята годност за тази позицията и да проявят нужната компетентност за безопасно шофиране по пътищата на Обединеното Кралство. Освен това, те трябва да владеят добре английски език, за да разбират пътните знаци и знаците за безопасност.

Понякога периодът на вашата заетост не е толкова голям, колкото сте очаквали. Ако искате да удължите периода на работа в Обединеното кралство, е възможно да кандидатствате за прехвърляне при друг работодател, въпреки че ХОПС не може да гарантира, че ще успее да удовлетвори това ви желание.

Моля, имайте предвид, че от вас се очаква да останете на работното си място докато фермерът/производителят имат нужда.

Какво ще спечеля?

Кога, колко и как ще ми се заплаща?

Участниците получават първите си заплати около 7-14 дни, след като започнат работа. Имайте предвид, че може да **няма** възможност да започнете работа веднага след пристигането си във фермата ако реколтата не е готова. Това зависи от сезонните климатични условия и е извън нашия контрол. Ето защо, би било разумно да имате достатъчно средства в себе си, за да осигурите прехраната си през първата седмица – помнете, че храната и други стоки са скъпи в Обединеното кралство.

Всяка работна седмица във фермата може да бъде твърде различна и да варира от само няколко часа (ако времето е лошо) до 5 или 6 пълни работни дни. Това ще зависи от развитието на реколтата, която може да не е готова или недостатъчна, както и атмосферните условия, които също **ЩЕ** оказват влияние върху работата на полето. **Не** очаквайте, че ще можете да работите ежедневно от сутрин до вечер по време на престоя си във фермата.

Всеки работодател в Обединеното кралство трябва да плаща на своите работници определена минимална надница. Тя се определя от:

- Националната минимална ставка (Англия) - www.gov.uk/national-minimum-wage-rates
- Шотландския борд за заплащане в селското стопанство - www.scotland.gov.uk
- Наредбите за заплащане в селското стопанство в Северна Ирландия - www.dardni.gov.uk

Често пъти надницата се изчислява на **КОЛИЧЕСТВО** прибрана продукция. Ето защо, колкото по-усилено работите, толкова повече получавате. При тази система обикновено работниците печелят повече от минималната ставка на час. Ако ви е трудно да се справяте, фермерът може да ви предложи да ви обучи отново, за да се научите да прибирате реколтата по-бързо. Ако след това допълнително обучение вие продължавате да бъдете твърде бавни и не можете да заработите минималната надница, а фермерът няма алтернативно работно място за вас, той няма да има друг избор, освен да прекрати договора ви за работа. Често пъти ХОПС се затруднява да премести бавните работници в друга ферма и ако не може да ви намери алтернативна работа, може да се наложи да ви помоли да напуснете програмата и фермата. Ето защо, от първостепенно значение е да кандидатствате чрез нас само ако сте способни да работите усърдно.

Повечето участници печелят средно £240 – £280 британски лири на седмица преди облагане с данъци, удръжки за национално осигуряване и квартира, въпреки че понякога, особено в пиковия сезон, по-усърдните работници заработват £450 или повече британски лири на седмица. Помнете, че работа на пълен работен ден не може да бъде гарантирана за целия ви престой в Обединеното кралство, особено ако реколтата е закъсняла или ако времето е лошо при пристигането ви. И обратното, има периоди, в които работата може да бъде повече от очакваното и фермерът може да ви помоли да работите повече часове за известно време, докато не бъдат намерени допълнителни работници или докато на реколтата не бъде прибрана.

Помнете: Повечето участници средно печелят над минималната почасова ставка и намират своя работен опит с ХОПС много ползотворен и финансово изгоден – **това може да важи и за вас.**

От април 2016, правителството на Великобритания обяви Национална ставка за живот от £7.20 британски лири на час за работници над 25 години. За тези между 21 и 24 години, заплащането към момента е £6.95 британски лири на час.

Платежни фишове

На всеки участник се издава фиш за заработена сума в определения ден за плащане. Много е важно да пазите всички фишове, които са ви издадени. Ако има разминавания относно изплатените надници, те могат да ви послужат като доказателство. ХОПС приема обвиненията за некоректно плащане много сериозно; ние обаче, не можем да предприемем никакви действия без документални доказателства. Освен това, ви препоръчваме да си водите лични записки за отработените часове като допълнителна мярка.

Удръжки от заплатата и други разходи

Участниците в ПССР трябва да очакват, да им бъдат правени удръжки от техните надници. Те могат да включват:

- Обществено осигуряване – всички граждани на държави-членки на Европейския съюз подлежат на удръжки за обществено осигуряване.
- Данък върху дохода
- Такси за квартира – те обикновено се удържат ежеседмично и се вписват във фиша за надницата.
- Депозит – повечето фермери и селскостопански производители, предлагащи настаняване във фермите си, изискват от участниците да платят гаранция или депозит срещу щети, нанесени на квартирата и обзавеждането. Депозитите се връщат на участниците при напускане на фермата, ако не са причинили щети и са оставили квартирата почистена.

Апликационен формуляр и разглеждане на кандидатури

Някои неща, които трябва да вземете предвид при попълване на заявлението за кандидатстване

1. Кандидатите следва да отговорят на всички въпроси и да подпишат лично заявлението (нашите Представители са на разположение, за да ви помогнат при попълването).
2. Ако кандидатите желаят да работят във ферма заедно с приятел/приятелка/партньор, те трябва да кандидатстват при един и същи оператор на програмата ПССР и заявленията им за кандидатстване да бъдат скрепени заедно, преди да бъдат изпратени в наш офис.
3. Не копирайте и не използвайте заявление, предназначено за друг кандидат.
4. **МОЛЯ, ПОПЪЛНЕТЕ ЗАЯВЛЕНИЕТО ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ, САМО АКО ОТГОВАРЯТЕ НА ГОРЕПОСОЧЕНИТЕ КРИТЕРИИ И СТЕ СЪГЛАСНИ С ИНФОРМАЦИЯТА, КОЯТО СЕ СЪДЪРЖА В ТОЗИ ДОКУМЕНТ.**

Ако кандидатурата ви НЕ бъде одобрена, то това ще се дължи на една (или повече) от следните причини:

1. Части от заявлението за кандидатстване не са попълнени правилно.
2. Информацията в заявлението не е приемлива, например кандидатът няма изискуемите навършени години за участие.
3. Заявлението за кандидатстване не е подписано.
4. Към заявлението не са приложени допълнителните документи.
5. Вашето поведение е било неуместно през минали години, когато сте работили с ХОПС.
6. Преценени сте като неподходящ участник за съответната позиция.

Ако кандидатурата ви БЪДЕ приета:

Ще получите официално писмо-покана от ХОПС, което ще включва:

- Вашия ПССР сертификат. Вашият работодател трябва да направи копие от него, за да го приложи към работното ви досие.
- Подробности и указания за придвижване до фермата.
- Пакет за членство, включващ детайли за застраховката за репатриране NFU (ако е избрано).

Съветваме Участниците да НЕ закупуват билети за пътуване, докато не получат своя ПССР сертификат или потвърдително писмо от ХОПС с информация за работата. Молим, обърнете се към вашия Представител за съвет.

При пристигане във Великобритания ще ви бъде необходимо

- **Сертификат по ПССР** – това е важен документ – НЕ ГО ГУБЕТЕ.
- Всички **брошури и документи на ХОПС**, които сте получили със заявлението за кандидатстване и сертификата.
- **Документите с информация за фермата**, предоставени от ХОПС, съдържащи датайли и указания за вашата ферма.
- **Спален чувал, топли дрехи и ботуши**, с които да работите (в т.ч. дрехи, подходящи за студено или влажно време).
- **ПАРИ** за храна и път поне за първите 7 дни: препоръчва се сума от приблизително £100-£150 британски лири.
- Всички работници във ферми трябва да си поставят ваксина срещу **ТЕТАНУС**, преди да отпътуват за Обединеното кралство.

Членски внос към ХОПС

Какво включва членският внос към ХОПС?

Членството в ХОПС струва само £35 британски лири и е по избор, а не условие за подаване на заявление за работа към ХОПС. Членството има за цел да направи вашия престой по-приятен и финансово изгоден. Членството продължава само за периода на работа на участника към ХОПС, започва при пристигането ви във фермата и свършва когато напуснете (до 12 месеца максимум). Членският пакет включва:

- Застраховка на работник към ХОПС NFU Mutual (Приложено е резюме на покритието към този наръчник).
- Пакет за пътуване, който включва: SIM карта за Обединеното кралство, полезни номера, шапка.
- Съдействие

За да започнете работа във ферма към ХОПС, може да бъде нужно да си закупите подходяща застраховка за репатриране. Тя трябва да покрива като минимум £25 000 британски лири за репатриране и £2 000 000 британски лири за лична отговорност. ХОПС също така ви информира, че застраховката покрива и загуба на лични вещи, в случай че ги загубите. Ако си закупите застраховка самостоятелно, трябва да предоставите преведено (на английски език) копие от вашата полица заедно със заявлението ви за кандидатстване. Ако си осигурите сам застраховка, тя трябва да има като посоченото по-горе покритие.

Моля, имайте предвид, че ако работите на място, различно от това, предложено чрез ХОПС, вашето членство и застрахователно покритие ще бъдат прекратени.

Европейска здравноосигурителна карта (ЕЗОК)

Съветваме ви да кандидатствате за Европейска здравноосигурителна карта, ако имате право на това. Това ще ви помогне да улесните достъпа си до медицински услуги в някоя област на Великобритания. Няма да ви бъде отказано лечение във Великобритания независимо дали разполагате с такава карта или не, но може да се наложи да заплатите за някои лечения.

По време на работа и след това

С какво ви помага ХОПС докато сте на работа?

Подкрепа

ХОПС разполага с всеотдаен екип, който да ви помага и да се уверява, че работата ви протича гладко. ХОПС ще проверява дали фермите поддържат високи стандарти по отношение на заплащането, настаняването и работните условия.

ХОПС подпомага работодателите и работниците с цел и двете страни да получат максимума една от друга. Ако имате проблем или въпроси, ХОПС препоръчва най-напред да говорите с управителя на фермата. Ако той не може да ви помогне, ви съветваме да се свържете с вашия Представител на ХОПС. Ако и това не помогне, екип от централния офис на ХОПС е готов да ви окаже пълно съдействие по всеки проблем.

Банкови сметки

За да държите заплатата си и други лични финанси на сигурно място, докато работите във фермата, ви препоръчваме да си откриете банкова сметка в Обединеното кралство (уверете се, че вашата сметка е в банка, която има SWIFT код). Повечето фермери плащат заплатите директно по банковите сметки на работниците всяка седмица, а ако нямате такава, ние ще ви издадем предплатена Баркли карта. Въпреки че банковите разпоредби в Обединеното кралство изискват сметката да бъде открита лично от вас, фермерът може да ви съдейства, за да завършите процедурата.

В края на работния период парите ви могат да бъдат прехвърлени по банкова сметка във вашата страна. Това може да е свързано с плащането на ⁸комисионни, затова се препоръчва преводите да се правят

периодично през целия сезон, а не седмично.

Предплатена карта Баркли

Предплатената карта на Баркли е алтернатива на банкова сметка. ХОПС и Баркликард разработиха предплатените карти като решение за тези, които се затрудняват с откриването на банкова сметка във Великобритания и същевременно искат да съхраняват парите си и да имат достъп до тях. Работодателят ви може да ви съдейства за карти Баркли.

- Картите могат да се използват навсякъде, където се приема плащане с VISA, онлайн, лично, по телефон или банкомат.
- Картите не могат да се използват за подписване на договори с мобилни оператори или кредитни споразумения.
- Картите не могат да се използват за директно прехвърляне на пари от една сметка в друга.
- Изгубените карти могат да бъдат поръчани отново след като се свържете с ХОПС.
- Картите могат да бъдат закрити във всеки банков клон в края на сезона срещу такса от £3.
- Парите, заедно с картата, могат да бъдат използвани и в родната ви страна, но в подобни случаи се начислява стандартната такса VISA FX – 2.99%.
- Срокът на валидност на картата е 3 години.
- Работниците могат да използват картата, за да изтеглят пари в брой от пощенски клон и да пратят пари в родината си чрез услугата Moneygram - използвайте кода HOPS10, за да получите отстъпка.
- За по-голяма сигурност, картите са от типа „затворен кръг“, което означава, че единствените лица, които могат да зареждат пари по тях са регистрирани в ХОПС работодатели.

Националноосигурителни номера

Ако нямате национален осигурителен (NI) номер, ваша е отговорността да получите такъв. Това може да стане чрез насрочване на среща в най-близкия офис на Център за работа (Job Centre Plus), който обработва заявленията за националноосигурителни номера. Във фермата могат да ви помогнат с този процес. Работници, които се връщат на работа за поредна година, ще бъдат помолени да впишат своя националноосигурителен номер в заявлението за кандидатстване към ХОПС.

Някои неща, които трябва да вземете предвид за работата във ферма на ХОПС

Основните изисквания на фермите са реколтата да бъде прибрана, подготвена и засадена в подходящото време, за да може да се изпълняват поръчките, да се продава реколтата и да се получават приходите. Усърдните работници, които помагат с това, ще постигнат успех.

АКО УЧАСТНИЦИТЕ НЕ ОТГОВОРЯТ НА ИЗИСКВАНИЯТА, ЗА ДА ПРОДЪЛЖАТ УЧАСТИЕТО СИ В СХЕМАТА НА ПССР, се прилагат следните мерки:

- Въпреки, че можете да кандидатствате по ПССР и да ви бъде предложено работно място от ХОПС, ние приемаме, че за някои участници реалността може да се различава от очакванията и можете да установите, че ще ви бъде трудно да продължите участието си. До момента, повечето участници са харесвали работния си престой във фермите на Великобритания и с помощта на допълнителни разяснения и повече окуражаване, вие ще направите същото.
- Ако изпитвате трудности при участието си по ПССР, поради каквато и да е причина, горещо ви препоръчваме да говорите първо с вашия супервайзор. Фермерите би трябвало да проявят разбиране, че изпитвате носталгия по дома. В някои случаи, може да ви бъде предложена алтернативна работа, ако тази, която изпълнявате в момента е неподходяща или трудна за вас. Освен това, ако не можете да участвате в схемата поради заболяване, вашият супервайзор ще ви съдейства, за да получите медицинска помощ.

Продължителност на периода, през който участникът може да работи във ферма и да пребивава в Обединеното кралство

- Средният период на работа за участниците е 16-20 седмици, въпреки че той може да бъде максимално удължен ако има налична работа в други ферми.
- Възможно е да се планира наемане на кандидатите на две работни места последователно. В подобни случаи, от вас ще се очаква да завършите работата си и при двете.
- Много е важно да останете да работите за целия период, изискван от фермерите. Участниците, които напускат работните места преди изтичането на периода, в който все още има налична работа, няма да получат покана за участие в програмата през следващи сезони.
- **Трябва да се стремите да пристигнете във фермата в рамките на 3 дни преди началната дата, посочена в сертификата, НО НЕ И СЛЕД НЕЯ.** Ако пристигнете прекалено рано, е възможно да няма налична работа, докато реколтата не узрее напълно и квартирата може да не е подготвена. Ако закъснеете, е възможно да пропуснете обучението си за работата и да не бъдете приети във фермата и да се наложи да си търсите алтернативен вариант.
- Ако климатичните условия са оказали влияние върху датата за прибиране на реколтата, ние ще се свържем с вас, за да ви информираме относно новата начална дата. От вас ще се очаква да пристигнете в рамките на 3 дни от новата дата.
- Ако желаете няколко дни отпуск по време на периода, посочен в ПССР сертификата, следва да съгласувате датите с фермера най-малко една седмица преди желаня отпуск.
- Ако поради някаква причина нямате възможност да пътувате до Обединеното кралство и желаете да отмените подаденото заявление, трябва да информирате вашия Представител незабавно. Участниците, които отменят своята работа чрез ХОПС, могат да получат обратно таксата за NFU застраховката. Ако, обаче, се свържете с ХОПС или вашия представител твърде късно през годината, ХОПС няма да може да ви възстанови тази сума.

Здраве и безопасност

По закон, вашият работодател трябва да подsigури вашето здраве и безопасност по време на работа. Най-общо, задълженията на вашия работодател включват:

- Осигуряване на безопасно работно място без рискове за здравето.
- Съблюдаване безопасността на машините, установяване и следване на безопасни системи на работа.
- Съблюдаване за безопасното преместване, съхранение и употреба на инструменти, оборудване и вещества.
- Осигуряване на подходящи условия за почивка.
- Предоставяне на информация, инструкции, обучение и наблюдение, необходими за вашето здраве и безопасност.

Като работник, вие също имате законови задължения по отношение на здравето и безопасността. Те включват:

- Полагате необходимите грижи за своето здраве и безопасност, както и за това на други лица, които биха могли да бъдат засегнати от ваши действия или бездействия.
- Съдействате на работодателя по отношение на здравето и безопасността.
- Оперирате правилно с работните инструменти, предоставени от работодателя, включително личните предпазни средства, в съответствие с обучението или инструкциите.

- Не пречете или злоупотребявайте с нищо, което е предвидено за опазване на вашето здраве, безопасност или благосъстояние.
- Да уведомите работодателя си и да се свържете с ХОПС, ако считате, че средата, в която работите е опасна за вашето здраве.

Разпоредби за работно време

Разпоредбите за работното време се базират на Европейската директива за работното време, която осигурява основни права и защита на работниците. Те могат да бъдат обобщени по следния начин:

Максималният брой часове, който може да се изискват от работника, е средно 48 часа на седмица. Всеки работник може да се съгласи да работи повече от 48 часа на седмица. В такъв случай, той трябва да подпише **споразумение за право на изключение**, което може да анулира по всяко време със 7-дневно или 3-месечно предизвестие, в зависимост от договора с работодателя.

Работодателите нямат право да принуждават работниците да подписват споразумение за право на изключение и не можете да бъдете освобождавани от работа, ако откажете да направите това.

Имате право на платен отпуск, който ако не използвате ще ви бъде платен в края на работния период.

Тип на трудовия договор, който участникът може да сключи с фермер или селскостопански производител (Работодател)

- Трудовият договор се издава по време на обучението ви за работа, след пристигане във фермата.
- При започване на работа, в писмен вид трябва да бъде предоставена и информация за заплащането, което ще получавате.
- Много от работните места, предлагани на участниците, са на база „нула часа“ и няма гаранция за наличността и продължителността на работата. Това означава също и че работодателят не е задължен да предлага работа на участника всеки ден, както и че участникът не е задължен да се явява на работа всеки ден. В действителност, на повечето участници се предлага работа за 5 или 6 дни в седмицата през целия сезон.
- Някои от работните места, предлагани на участниците, са на база срочен договор, като обикновено крайната дата на договора съответства на крайната дата, посочена в ПССР сертификата или на датата, на която работата във фермата свърши - която от двете настъпи по-рано.

Ако работата в определена ферма се окаже недостатъчна (непланирани обстоятелства, например лоша реколта или лоши климатични условия), тогава са приложими следните мерки

- ХОПС ще направи всичко възможно да намери други работни места на засегнатите участници. Това може да включва споразумения за временно предоставяне на работници за работа в съседни ферми, регистрирани при ХОПС.
- Участниците могат да бъдат помолени да приемат период на намалена или вероятна липса на работа, ако е сигурно, че пълният обем на работата ще бъде възстановен скоро. При тези обстоятелства работодателите ще бъдат помолени да не събират такси за квартира.
- При изключителни обстоятелства, е възможно да няма НИКАКВА налична работа и в подобни случаи участниците ще бъдат помолени да се върнат у дома.

Система за прехвърляния

Съществува система, чрез която участници могат да подадат заявление в ХОПС за преместване в друга ферма. Тази система помага също така и на фермерите и селскостопанските производители, които имат възможност (работа и квартира) да наемат повече участници и да си набавят бързо необходимата допълнителна работна ръка. В повечето случаи е необходимо работодателят да даде разрешение за прехвърляне в друга ферма.

Покана към избрани участници да се върнат във ферма за следваща/поредна година

ХОПС поддържа система, при която фермерите и селскостопанските производители могат да поканят избрани участници да работят във фермата още един сезон. Те са наричат „**Връщащи се участници**”.

В края на годината ХОПС приканва всички фермери и селскостопански производители да преценят дали биха желали да поканят някой работник обратно във фермата за следващата година. Често **само най-добрите работници** биват поканени да се върнат на работа за още един сезон.

Ако вие сте един от тях, ХОПС ще ви издаде ново заявление за кандидатстване за съответната година, което можете да вземете от представителя във вашата страната.

Условия, на които трябва да отговарят фермите и производителите, за да наемат участници на ХОПС

- Всички ферми, които наемат участници чрез ХОПС, трябва да отговарят на съответните критерии и да бъдат регистрирани в ХОПС.
- Фермите трябва да осигурят квартира (обикновено на територията на фермата) с необходимите съоръжения за пребиваване на участници, за което могат да събират скромна такса всяка седмица. Тази такса трябва да бъде съобразена с актуалните разпоредби на борда за определяне на заплащането в селското стопанство (NMW/AWB). ХОПС инспектира помещенията за настаняване и съоръженията всяка година, за да се увери, че се поддържат в съответствие със стандартите. Не всички работници са длъжни да живеят във фермата: ако желаете да живеете другаде, моля обсъдете това по време на интервюто.
- От фермите се очаква да предоставят разумен план за работа от 39 часа на седмица за всеки участник. **Трябва да бъде отбелязано обаче, че в отделни случаи, в резултат на непредвидени обстоятелства** (например изключително лоши климатични условия, унищожена реколта, търсене на пазара), **може да има доста по-малко работа и тези часове не могат да бъдат гарантирани.**
- От фермите се очаква да ръководят дейността си според законодателството на Обединеното кралство, включително трудовото законодателство, правилата за здраве и безопасност, които представляват само малка част от дългия списък с изисквания.
- Участниците в ПССР се наемат директно от фермера или производителя и получават заплащането си от тях. Работодателят не е ХОПС.

Настаняване, осигурявано от фермерите и селскостопанските производители

Фермерите и селскостопанските производители предлагат различни възможности за настаняване, вариращи от каравана до селска къща или общежитие.

Прието е участниците да делят предоставените съоръжения, затова трябва да очаквате някои помещения да бъдат предоставени за общо ползване; там, където е разумно и практично обаче, се предоставят отделни санитарни помещения за мъже и жени.

В някои случаи, особено в по-малките ферми, е възможно квартирите да бъдат общи за двата пола. В такива случаи за всеки пол е обособено отделно¹² пространство, за да се осигури някакво ниво на уединение.

В повечето случаи, помещенията са пригодени само за един пол, поради което е **важно да се отбележи, че съжителство на двойки не винаги е възможно.**

Най-често срещаният вид настаняване във фермите е в каравани или фургони, където могат да се настанят от 4 до 6 участника и с обособено място за готвене и хранене, хигиена, сън и почивка.

Друг, често срещан вид настаняване, се предлага в преносими постройки (например сглобяемо бунгало), което е обособено за сън и почивка. Често помещенията за приготвяне на храна и санитарните помещения са разположени в други, специално пригодени за целта постройки, съседни на помещенията за сън и почивка.

ХОПС посещава всяка ферма, за да проверява дали предоставените помещения за настаняване отговарят на съответните стандарти за нашите работници.

Възстановяване на депозити за настаняване

Може да бъдете помолени да заплатите възстановяем депозит срещу щети на вашата квартира. Той се използва за покриване на разходи по предумишлените щети, нанесени по квартирата и обзавеждането или за такси за почистване, ако квартирата е оставена в изключително мръсно състояние. Преди да се настаните, трябва да ви бъде показан наличния инвентар и състоянието на вашата квартира, с които трябва да се запознаете и да удостоверите съгласието си с подпис. Проверка на това ще бъде направена при освобождаване на квартирата, за да се определи дали да бъде удържан или възстановен депозита.

Депозитът е базиран на допълнително споразумение, отделно от вашия договор за работа, и всички плащания, които сте извършили в течение на няколко седмици, НЕ ТРЯБВА да свеждат заплащането ви под националната минимална ставката.

Допълнителна информация

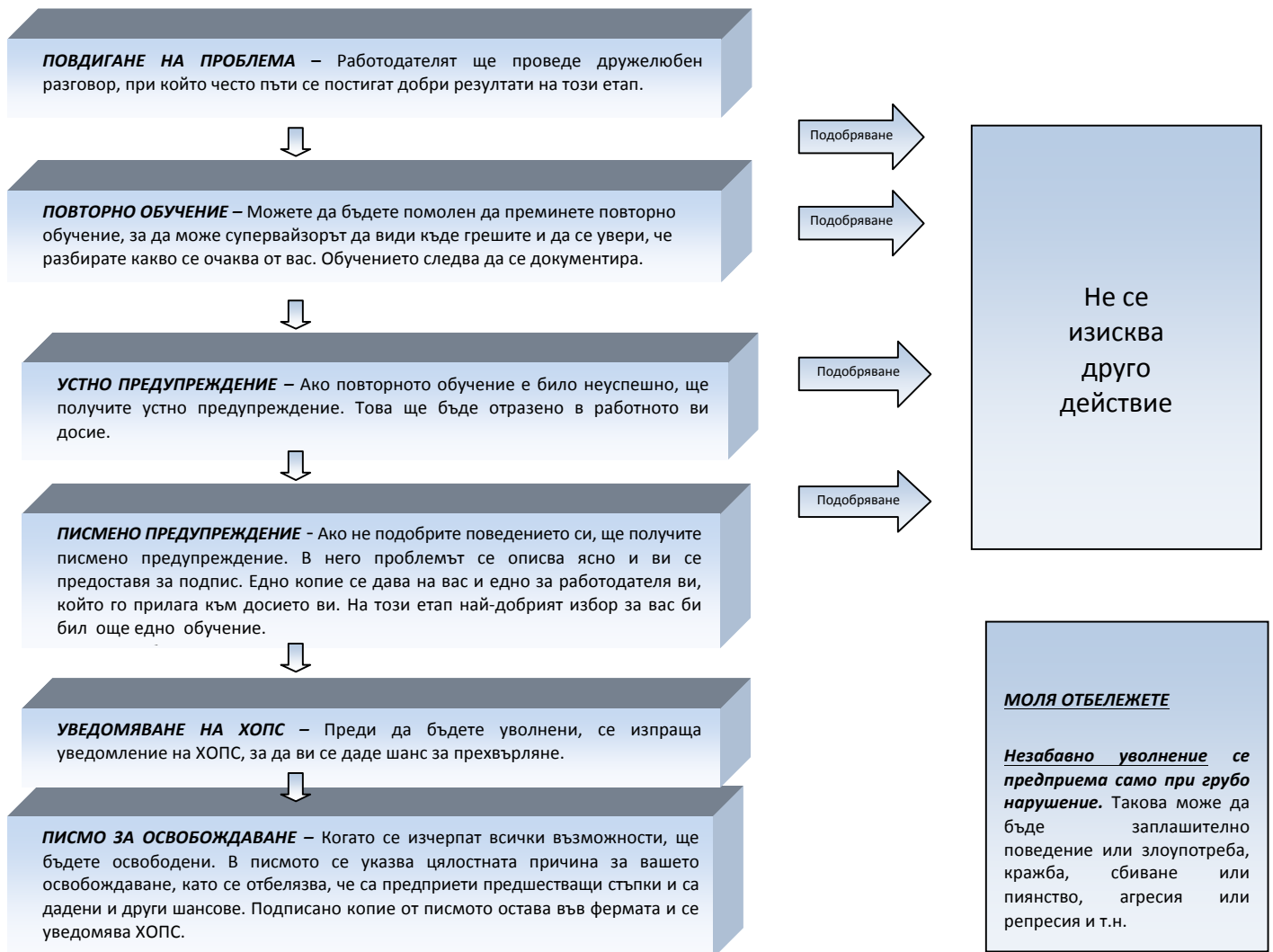
Обстоятелства, които могат да възпрепятстват следващото ви участие по програмата

- **Поведение на участниците във фермата:** От всички участници се очаква да имат прилично поведение в и извън фермата. Също така, от участниците се очаква да се отнасят искрено и дружелюбно към работодателя, неговия персонал и останалите работници във фермата. В случай, че участници създават КАКВИТО И ДА Е проблеми в или извън фермата или не спазват установените във фермата правила или законите на Обединеното кралство, то тогава те могат да бъдат освободени от фермера и помолени да се завърнат вкъщи.
- **Алкохол:** Алкохолът е лесно достъпен в Обединеното кралство и може да бъде закупен от всеки, който има навършени 18 години. Няма нищо нередно в пиене с приятели след края на работния ден, но молим, запомнете, че на следващия ден трябва да ставате рано и да бъдете готови и способни за работа. Това е особено важно, ако вашата работа е свързана с управление или използване на машини. Моля, консумирайте алкохол умерено.
- **Медикаменти:** В Обединеното кралство приемането на всякакви медикаменти, които не са предписани от лекар, е незаконно. Ако у вас или в личните ви вещи бъдат намерени каквито и да било непредписани медикаменти, може да бъдете уволнени от работа. Може също да бъдете подведен под отговорност от полицията.

Ако злоупотребите с доверието, правилата или работните практики във фермата, в която сте наети, съществува сериозен риск да бъдете приканен да напуснете програмата и да се завърнете у дома. Ето защо, макар да желаем да си прекарате добре по време на престоя си в Обединеното кралство, надяваме се и да помните, че основната ви роля докато сте тук, е да изпълнявате добре работата, за която сте наети.

Дисциплинарни процедури

Следват указания за това как работодателите процедурат с участници, чието представяне и незадоволително и не отговаря на установените правила.



Процедура при отказ

- Кандидатите могат да анулират заявлението или участието си по всяко време.
- Всяко заявление за анулиране ТРЯБВА да бъде отправено към представителя на ХОПС или директно до централния офис на ХОПС чрез писмо, по факс или имейл.
- Кандидатите, които анулират заявлението си ПРЕДИ отпътуването си към Обединеното кралство, ще получат обратно пълната такса за платения Членския внос.
- Кандидатите, които анулират кандидатстването си към ХОПС СЛЕД пристигането си във Великобритания и след започване на работа, няма да получат възстановяване на нито една от платените суми.

Възстановяване на такси

- Всички банкови такси/комисионни се заплащат от кандидата.
- Таксите се възстановяват при първа възможност след получаване на известието за анулиране. Обикновено това става през есента.
- Ако заявленията са подадени чрез представител, възстановените такси се изпълняват като едно плащане директно на представителя с цел намаляване на банковите разходи.

Автомобили

Преди да закупят автомобил, участниците ТРЯБВА да получат разрешение от работодателя си да държат автомобил във фермата. Молим да се отбележи, че не са много фермерите, които позволяват това. Ако фермерът даде съгласието си, той ще поиска да провери всички документи, които един собственик на автомобил ТРЯБВА ДА ПРИТЕЖАВА преди да бъде пуснат в движение – валидно свидетелство за правоуправление на ППС, актуален MOT сертификат (документ за технически преглед), актуален лиценз на моторно превозно средство (Tax Disc) и застрахователна полица. Застрахователната полица струва няколко стотин британски лири. Ако си купите автомобил, без да сте получили разрешение от фермата, ще трябва да се освободите от него или да го отстраните.

Шофирането в нетрезво състояние в Обединеното кралство е сериозно нарушение и ако бъдете заловени, можете да бъдете подведени под съдебна отговорност и осъдени на затвор. НИКОГА не шофирайте, ако сте употребили алкохол. НИКОГА не се качвайте в автомобил с някой, който е употребил алкохол.

Свидетелство за правоуправление

Съветваме участниците да носят шофьорската си книжка със себе си ако планират закупуване, наемане или шофиране на автомобил по време на престоя си в Обединеното кралство.

Какво казва законът: Законът позволява на "всяко лице, което не е гражданин на Обединеното кралство и пребивава временно във Великобритания, "да управлява автомобил за период от 12 месеца, считано от датата на влизането му в Обединеното кралство", при условие, че той/тя притежава международно или местно свидетелство за правоуправление, издадено от държава извън Обединеното кралство. Датата на влизане е датата на пристигане в Обединеното кралство.

Шофиране в Обединеното кралство

Препоръчва се на всички шофьори да си закупят копие на Правилника за движение по пътищата (Highway Code), който се предлага във вестникарските павилиони за около 2.50 лири. В него са описани всички правила, свързани с шофирането по пътищата на Обединеното кралство (включително ограничения за скоростта, пътни знаци и тяхното значение и много други).

Процедура при оплаквания

Ние разбираме, че за много от кандидатите, участващи в ПССР, това е първият продължителен престой далеч от дома. Като такъв, той ще представлява вълнуващо преживяване, изпълнено с нови познания, но за някои би могло да бъде и малко по-трудно. Тъй като искаме всички участници да получат възможно най-доброто от работния си престой - да научат повече за британското селскостопанство, за нашата култура и същевременно да спечелят пари, ние, екипът на ХОПС, сме тук, за да ви окажем цялата подкрепа, която може да ви е необходима.

Ако участниците имат притеснения относно работното си място; работата, която извършват; заплащането, което получават; квартирата, в която са настанени или достъпа до социални и културни дейности, тогава молим да обсъдите това най-напред със супервайзора във вашата ферма.

Ако супервайзорът във фермата не може да реши задоволително вашите проблеми, следващата стъпка е да се свържете с офиса на ХОПС, обикновено по телефона. Ако вашите оплаквания са свързани със заплащането, трябва да изпратите ПИСМЕНА жалба и да приложите копия от фишовете си за изплатени надници с точна информация за отработените часове през ВСЕКИ ДЕН. След това ще бъде изработен и съгласуван с вас подходящ план за действие за разрешаване на вашите проблеми. **Много е важно да пазите всички фишове за заплати, както и да си водите лични записки за отработените часове.**

Ние обсъждаме всички оплаквания с фермата-домакин – въпреки това искаме да се отбележи, че информацията за участника, подал оплакването, се счита за поверителна и няма да бъде съобщавана без ваше съгласие.

Лични данни и дискриминация

Защита/Сигурност на личните данни

ХОПС изисква от всички фермери и селскостопански производители да включат в условията си за работа декларация относно обработката на лични данни

Използване на лична информация

Всички данни, предоставени на ХОПС от фермери и селскостопански производители, участници и партниращи организации, ще бъдат използвани само за администриране на участието ви в програмата за сезонни селскостопански работници.

Информацията ще бъде предоставяна само на:

- Министерство на Вътрешните работи на Обединеното кралство (например Дирекцията по имиграция и националност, Имиграционна служба, Полиция).
- Всички други министерства, органи на местното управление или законови структури.
- Всички лица или организации, които работят по договор с ХОПС.
- Участниците, които са регистрирани в ХОПС.
- Организации-трети страни, с които ХОПС работи в партньорство.
- Фермерите и селскостопанските производители, които са регистрирани в ХОПС.

ХОПС може да предоставя събраната демографска информация с наши партньорски организации, например чуждестранни университети. Тази информация е в анонимен формат, така че да не може да доведе до идентифицирането на отделни лица.

Освобождение от отговорност за информация

Личните данни ще бъдат използвани само от ХОПС и споделяни със страните, посочени по-горе. ХОПС **НЯМА** да предоставя тази информация на други лица, без писменото съгласие на съответното лице.

Домашен адрес и имейл адрес

ХОПС няма да изпраща нежелана поща, рекламни материали по поща или имейл, както и няма да предоставя домашни или имейл адреси на трети страни, които развиват подобна дейност. ХОПС може да поиска от вас да участвате в анкети по имейл. Отговорите на тези анкети са само за наша вътрешна употреба с цел да научим вашите впечатления. Молим, попълвайте тези анкети възможно най-искрено, за да можем да подобрим вашия опит.

Въпроси, свързани с начина, по който ХОПС използва личната информация, следва да бъдат отнесени към Изпълнителния директор на ХОПС по телефон, поща, факс или имейл.

Дискриминация

Дискриминацията срещу което и да е лице по отношение на неговия пол или раса, е незаконно в Обединеното кралство.

Заклучение

Помислете внимателно дали едно пътуване до Обединеното Кралство с цел работа би било подходящо за вас, имайки предвид, че не отивате на почивка - очаква ви тежък физически труд. Запомнете, че ако не можете да работите достатъчно бързо, за да получавате минималното заплащане в Обединеното кралство, може да бъдете приканени да напуснете фермата без покриване на транспортните разходи по заминаването ви. Мнозинството от участниците заработват минималното заплащане без проблем и считат посещението си в Обединеното кралство за много ползотворно и финансово изгодно преживяване. Работодателите, регистрирани по ХОПС, сърдечно приветстват участниците и оценяват работата, която те вършат.

Ако решите да заминете за Обединеното кралство като ХОПС участник и вашето заявление за кандидатстване бъде одобрено, ви пожелаваме приятен престой в Обединеното кралство

Изключване на отговорност

ХОПС Лейбър Сълюшънс Лимитид полага всички усилия да гарантира, че съдържанието, оформлението и текстът на този документ са точни, изчерпателни и подходящи за посочената цел. ХОПС не дава гаранция, пълна или ограничена, че спазването на съдържанието на този документ е достатъчно, за да се осигурят безопасни системи на работа или администриране. ХОПС Лейбър Сълюшънс не носи отговорност за изплащане на компенсация, свързана със съдържанието или употребата на този документ за цели, различни от посочената или за цели, различни от тази, за която е предназначен, освен ако не бъде доказано, че е използван за измама или предумишлена злоупотреба.



ХОПС Лейбър Сълюшънс – Застраховка на участник – Резюме на полицата за 2017 г

Това резюме не съдържа пълните условия и клаузи на застраховката, които са включени в официалната полицата. Копие от нея може да бъде предоставено при поискване.

Застраховката се предоставя от взаимно застрахователно дружество Национален съюз на фермерите (NFU Mutual).

Периодът на застрахователното покритие започва от датата на пристигане в Обединеното кралство през 2017 г. и приключва в края на работния период, осигурен от ХОПС Лейбър Сълюшънс или на датата на отпътуване от фермата - което от двете настъпи първо. Застрахователната премия е от £10.50, включваща 10% застрахователен данък и административна такса от £3 за период до 12 месеца.

Въпроси и отговори относно полицата

Кои са основните характеристики на полицата?

Основни характеристики	Лимит
Лична злополука Смърт, загуба на крайници, зрение, говор или слух или пълна трайна нетрудоспособност.	£10,000
Репатриране и свързани с него разходи Разходи за наложително репатриране, допълнителен транспорт или настаняване след случайна физическа травма или заболяване.	£25,000
Пари Загуба на пари, включително билети за пътуване, пътнически чекове или кредитни карти.	£250 в брой, общо £500
Лична отговорност Вашата отговорност при смърт, травма или заболяване на друго лице и случайно нанасяне на щети на имуществото на друго лице.	Щети, нанесени на квартира £100,000, £2,500,000 всички останали щети
Лични вещи Загуба или повреда на лични вещи.	£500 на вещ, общо £1,200

Кои са основните изключения и ограничения на полицата?

Вие заплащате първите **£150** за всеки иск за лични вещи и **£35** за иск за пари

Вие заплащате първите **£100** за всеки иск за щети върху вашата квартира

- Лична злополука
- Бременност или раждане
- Умишлено самонараняване
- Натравяне с алкохол или наркотици
- HIV (СПИН) и свързаните с него състояния
- Управление на мотоциклет
- Различни опасни дейности, като планинско или скално катерене
- Всякакви дейности, предприети въпреки медицинска забрана и други специфични дейности

Пари и лични вещи

- Загуби, за които не е съобщено на полицията в рамките на 24 часа
- Загуба на кредитни карти, освен ако не са спазени всички условия на компанията, издала картата
- Неупълномощена употреба на кредитни карти от ваша страна

Лична отговорност

- Смърт, травма или заболяване на друго застраховано лице
- Повреда на собственото ви имущество и имущество, поверено ви за съхранение или контрол
- Смърт или травма, вследствие на пряко или непряко насилие или предполагаемо насилие
- Отговорност, произтичаща от употребата на пътно превозно средство

Как мога да предявя иск?

За да съобщите за инцидент, който може да доведе до подаване на иск по вашата полица, трябва да получите бланка за иск чрез вашия работодател и посредством: ХОПС Лейбър Сълюшънс, Националната Федерация на клубовете на младите фермери, YFC Centre, Stoneleigh Park, Warwickshire, CV8 2LG (тел: 02476 698000).

Попълнените иски формуляри се изпращат на ХОПС Лейбър Сълюшънс и изплащането на суми по иска ще става чрез тях. Ако при предявяване на иск, ви предстои напускане на работа, фермата може да покрие сумата на иска и тогава в бланката трябва да бъде точно описано, че фермата ще получи обезщетението вместо вас.

Какво трябва да направя, ако искам да подам жалба?

Ако не сте доволни от съдействието, което получавате, молим да ни уведомите, тъй като бихме искали всичко да бъде организирано по правилния начин. Може да направите това на тел. 01760 724888 или писмено. Може също да използвате нашия уебсайт <http://www.nfumutual.co.uk/complaints/>, за да получите повече информация или да подадете оплакване.

В случай, че не сте удовлетворени от начина, по който е разгледан вашия иск, можете да се обърнете към Службата на финансовия омбудсман. Повече информация ще намерите на адрес www.financial-ombudsman.org.uk или на телефон 0800 023 4567 (стационарен) или 0300 123 9123.

Имам ли право на компенсация?

MFU Mutual използва като гарант Схемата за компенсация на финансовите услуги (FSCS), което означава, че имате право на компенсация по тази схема, в случай, че ние не можем да изпълним задълженията си. Това зависи от типа на вашата полица и обстоятелствата, посочени в иска. Повече информация можете да намерите на адрес www.fscs.org.uk или на телефон 0800 678 1100.

Допълнителна информация

Законодателство

Вие и NFU Mutual имате право да изберете законодателството, при което се сключва застрахователната полица. NFU Mutual предлага да бъде избрано английското законодателство като приложимо към застрахователната полица.

Договорът и взаимоотношенията между вас и NFU Mutual са подчинени на и се тълкуват съгласно английското законодателство. Договорът е предмет на стандартната юрисдикция на Английския съд.

Юридически статут

NFU Mutual е узаконена от синдикалната власт във Великобритания и се регулира от Регистъра на Дирекцията за финансови услуги (FSA). Нашият регистрационен финансов номер е 117664. Достъп до тази информация можете да получите на адрес www.fsa.gov.uk/register или като се свържете с FCA на тел. 0800 111 6768.

Език

Договорът и цялата документация са написани на английски език. Комуникацията ни с вас ще се осъществява на английски език през периода на валидност на полицата.

Процедура за подаване на искове

Ако се случи нещо, което може да стане причина за подаване на иск, трябва да се свържете с нас при първа възможност, като посочите името си и номера на полицата.

Ако е предявен иск срещу вас:

- не отговаряйте на никакви призовки, писма, искове или други документи;
- незабавно ни изпратете всички призовки, писма, искове или други документи;
- не приемайте, не отхвърляйте и не преговаряйте по никакви искове.

NFU Mutual е Взаимно застрахователно дружество на Национален съюз на фермерите (№ 111982).

Регистрирано в Англия. Седалище: Tiddington Road, Stratford upon Avon, Warwickshire CV37 7BJ..

Оторизирано и регулирано от Дирекция за финансови услуги за застраховки, пенсии и инвестиции.

Член на Асоциацията на Британските застрахователи.

С цел сигурност и обучение, телефонните разговори могат да бъдат записвани и контролирани www.nfumutual.co.uk

Представители на ХОПС

ХОПС има представители и в България, Литва, Румъния, като информацията за техните контакти ще намерите в таблицата по-дол

ROMANIA

Alexandru (Alex) Barbacaru

(HOPS Code: ROMBAR)

EST-VEST SERVICES SRL

Muntenia Business Center
Office 706, Floor 7,
Splaiul Unirii No.16
Sector 4,
BUCHAREST
ROMANIA

Tel: + 40 74 436 7473

Fax: + 40 21 324 3702

Email 1: alex_rombar@live.com

Email 2: hopsro@yahoo.com

БЪЛГАРИЯ

Петър Митев

(HOPS Code: BULMIT)

BULMIT LTD

Ул. Генерал Киселов 12а
Свищов 5250
България

Web: www.bulmitglobal.com

Tel: + 359 899 231 151

Email 1: info@bulmitglobal.bg

Email 2: petar.mitev@bulmitglobal.com

БЪЛГАРИЯ

Антон Тончев

(HOPS Code: BULIBC)

IBC Student Exchange – HEAD OFFICE

бул. Васил Левски 60, партер
София 1142, България

Web: www.ibcbulgaria.com

Tel/Fax: + 359 2 4020 804

Email: sofia@ibcbulgaria.com

IBC Student Exchange – VARNA

бул Цар Освободител 21

Tel/Fax: +359 2 4020 804

Email: varna@ibcbulgaria.com

IBC Student Exchange – BLAGOEVGRAD

ул. Иван Михайлов 2

Tel/Fax: +359 2 4020 804

Email: blgd@ibcbulgaria.com

Представителите на ХОПС в съответните страни полагат всички усилия да оказат помощ на участниците в процеса на кандидатстване. От представителите се очаква:

- Да представят цялостна и обективна информация по програмата на ХОПС на всички потенциални кандидати.
- Да оказват помощ на участниците в процеса на кандидатстване, осигурявайки им ценни съвети и насоки, да предоставят преводачески услуги за тях при необходимост и да се уверят, че всички документи за кандидатстване са попълнени вярно, за да се избегне тяхното отхвърляне.
- Да предоставят на потенциалните участници информация за датите и типа на предлаганата работа и местоположението на работните места. Те могат да ви помогнат и при вземането на решение кои позиции биха били най-подходящи за вас.
- Да проверяват подробно заявленията за кандидатстване, като се уверят, че всяко заявление е попълнено правилно и е придружено от съответните документи.
- Да изпращат до офиса на ХОПС чрез електронна кореспонденция, както и чрез сигурен метод на доставка, хартиените копия на попълнените заявления за кандидатстване.
- Да разпращат на работниците Сертификатите по ПССР след като бъдат получени от нас.
- Да осигурят необходимата подкрепа за вас и вашето семейство през целия период на работа и до момента на вашето завръщане.

Такси, които Представителите имат право да събират от кандидатите

- Представителите НЯМАТ да събират такси от кандидатите за осигуряване на работа или подбор.
- Всички услуги, предоставени от Представител в съответна страната и свързаните с тях такси са **по избор** и не са условие за подаване на заявление за работа към ХОПС.
- Могат обаче да бъдат събирани такси за определени услуги, предлагани от Представителите: например, ако поискате помощ при попълването на заявлението за кандидатстване, резервацията на билети, насоки за уроци по английски език или организиране на сигурен начин за изпращане на попълнените заявления за кандидатстване и т.н.
- Когато са начислени такси, Представителите трябва да издават подробна разписка и подписано споразумение на всеки кандидат, плащащ определена услуга(и). Всяка услуга в споразумението трябва да бъде посочена отделно и копие от него да се приложи към заявлението за кандидатстване, дори когато няма платени услуги. За да се избегнат злоупотребите, ХОПС провежда ежегоден одит на тези документи. Участниците ТРЯБВА да пазят предоставената разписка и се препоръчва да вземат копие от нея в Обединеното кралство, както и да оставят едно такова в родината си. Разписката трябва да посочва точно услугата, за която сте платили – например: пътуване, осигуровка и т.н.

Данък върху дохода и здравно осигуряване

На всички работници в Обединеното кралство (Англия, Уелс, Шотландия и Северна Ирландия) обикновено се правят две удръжки от заплатата преди тя да им бъде изплатена. Тези две удръжки са известни като Данък върху дохода (PAYE) и Държавно обществено осигуряване (NIC's). NIC's представлява вноска, даваща право на определени социални помощи в Обединеното Кралство. Правителственият орган за събиране и администриране на данъци в Обединеното кралство е Данъчната дирекция (HMRC).

Работодателите имат законовото задължение да начисляват дължимите от работниците Данък върху дохода и Данък за държавно и обществено осигуряване, които да бъдат платени към Данъчна дирекция (HMRC). Работодателите са задължени да изплатят данъка и вноските по ДОО, ако не са направили необходимите удръжки от заплатите на работниците.

Подробна информация, може да намерите на следния линк:

<https://www.gov.uk/national-insurance/overview>

Данък върху дохода в размер на 20% ще бъде удържан от сумите, надвишаващи годишния минимален личен доход. **Размерът на личния годишен необлагаем доход е £10 600 от 6 април 2016 (£11 500 от първи април 2017).** Данъчната година започва от 6 април и продължава до 5 април следващата година.

Подробна информация, може да намерите на следния линк:

<https://www.gov.uk/income-tax/how-you-pay-income-tax>

Как да разбера повече?

Представители на ХОПС и екип

В Централен офис има екип от постоянни работници, които се грижат за намирането и запълването на позиции и са в помощ на нашите участници. Ако желаете да се свържете с нас по какъвто и да било повод, можете да направите това както следва:

HOPS Labour Solutions Ltd
Unit 178
10th Street
Stoneleigh Park
Kenilworth
Warwickshire CV8 2LG

Tel: 0044 (0) 2476 698000

Email: hops@hopsls.com

Facebook: www.facebook.com/HOPSLaboursolutions

Twitter: @HOPSLs